

**Отчет  
о мероприятиях по обеспечению в  
МАОУ «СОШ №96» г. Перми  
эффективности противодействия коррупции**

Основной целью Программы является обеспечение в МАОУ «СОШ №96» г. Перми эффективности противодействия коррупции, а также не мало важное значение имеют такие цели как:

- устранение причин и условий, порождающих коррупцию в МАОУ «СОШ №96» г. Перми,
- создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАОУ «СОШ №96» г. Перми,
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией.

Достижение целей обеспечивается решением следующих задач:

- нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности представляемых МАОУ «СОШ №96» г. Перми образовательных услуг;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.

**Целевые индикаторы оценки достижения поставленных  
целей и задач**

Цель и задача	Целевой индикатор	Ед. из- мер.	2016-2017 план	2016-2017 факт
<b>Обеспечение в МАОУ «СОШ №96» г. Перми эффективности противодействия коррупции</b>				

1.1. Задача: нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;	Индикатор. Количество выявленных в локальных актах и проектах локальных актов МАОУ «СОШ №96» г. Перми коррупциогенных факторов	ед.	0	<b>0</b>
1.2. Задача: предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений	Индикатор. Количество выявленных нарушений коррупционной направленности среди участников образовательных отношений	ед.	0	0
1.3. Задача: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении	Индикатор. Количество выявленных фактов коррупции в учреждении	ед.	0	0
1.4. Задача: обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения	Индикатор. Количество обращений граждан о фактах коррупции	ед.	0	0
1.5. Задача: оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц	Индикатор. Количество выявленных нарушений по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и регулирование конфликта интересов	ед.	0	0
1.6. Задача: формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений	Индикатор. Количество размещенной информации по антикоррупционной деятельности	ед.	0	0
1.7. Задача: повышение эффективности управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг	Индикатор. Количество выявленных фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	ед.	0	0
1.8. Задача: разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответствен-	Индикатор. Количество фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и	ед.	0	0

ных лиц в условиях коррупционной ситуации	другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и педагогических кадров.			
1.9. Задача: совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции	Индикатор. Количество проведенных мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	ед.	0	0
1.10. Задача: разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий	Индикатор. Количество выявленных нарушений за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	ед.	0	0
1.11. Задача: содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ	Индикатор. Количество размещенной информации, обеспечивающей открытую информационную среду	ед.	0	0

**Обоснование значений показателей результативности выполнения мероприятий**

Номер мероприятия	Наименование показателя результативности выполнения мероприятия	Ед. измерения	Значение показателя и обоснование	
			2016-2017 план	2016-2017 факт
1.1.1.	Количество проведенных заседаний	ед.	4	4
			Согласно приказа директора МАОУ«СОШ №96» г. Перми «Об антикоррупционной Рабочей группе и мероприятиях антикоррупционной направленности»	
1.1.2.	Доля локальных актов, прошедших антикоррупционную экспертизу, в общей доле локальных	%	100	100

	актов, подлежащих анткоррупционной экспертизе			
			Анткоррупционная экспертиза проводится постоянно согласно Положения об анткоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции в МАОУ «СОШ №96» г. Перми	
1.1.3.	Доля локальных актов, в отношении которых проведен мониторинг	%	100	100
1.2.1.	Количество проведенных заседаний по фактам обращений и заявлений работников и родителей, обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	ед.	4	4
			Проводится по мере поступления заявлений и обращений	
1.2.2	Доля размещенной информации об анткоррупционной деятельности от общего числа информации по анткоррупционной деятельности изданной в учреждении	%	100	100
			Информация обновляется по мере поступления	
1.3.1	Количество заседаний	шт.	4	4
			Согласно плана работы анткоррупционной рабочей группы	
1.3.2.	Количество конкурсов	шт.	1	1
			Согласно плана работы анткоррупционной рабочей группы	
1.3.3	Количество работников	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Исходя из потребности	

1.4.1.	Охват обращений	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Все обращения граждан и юридических лиц проверяются на наличие коррупционной направленности	
1.4.2.	Охват документов по действующему законодательству в области коррупции	%	100	100
			Изучение действующего законодательства и изменений к нему	
1.5.1	Мониторинг должностных обязанностей	ед..	2	2
			Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.5.2.	Количество работников, внесенных в резерв кадров	ед..	2	2
			Согласно поданным заявлениям	
1.6.1	Количество собраний	ед.	2	2
			Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.2	Количество программ	ед..	1	1
			Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.3.	Количество выставок	ед..	2	2
			Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.4.	Количество мероприятий	ед.	1	1
			Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.7.1	Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2

			Проводиться постоянно	
1.7.2	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
			Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	
1.8.1.	Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2
			Проводиться постоянно	
1.8.2.	Доля проведенных закупок от общего числа представленных заявок на закупку	%	100	100
			Согласно требований действующего законодательства	
1.9.1.	Количество мероприятий	ед.	1	1
			Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.10.1	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
1.11.1	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100

## **Результаты от реализации программных мероприятий**

Реализация мероприятий Программы позволила:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствие с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- исключить нарушения действующего законодательства в области использования муниципального имущества;
- исключить факты несоблюдения работниками учреждения обязанностей, ограничений, запретов к служебному поведению;
- укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.

Председатель  
антикоррупционной группы:



/В.А. Козлова/