

Утверждено

Управляющим советом

МАОУ «СОШ №96»г.Перми

---

**ПРОГРАММА**  
**антикоррупционной политики**  
**в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении**  
**«Средняя общеобразовательная школа №96»г.Перми**  
**на 2015-2016 годы**

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Ответственные исполнители</i>
<b>П О Д Г О Т О В И Т Е Л Ь Н Ы Е М Е Р Ы</b>			
1	Создать антикоррупционную группу по противодействию коррупции при Управляющем школы в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №96»г.Перми	Март 2015	Директор
2	Разработать и утвердить Положение об антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции.	Апрель 2015	Директор
3	Создать на сайте образовательного учреждения раздел «Антикоррупционная политика» и обеспечить его постоянное пополнение.	Май 2015	Директор
4	Разместить программу Антикоррупционной политики в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №96»г.Перми в разделе «Антикоррупционная политика» на сайте образовательного учреждения.	Май 2015	Директор

5	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении.	Постоянно	Директор
6	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.	Август	Директор
7	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.	Август 2015	Директор
8	Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Постоянно	Директор
<b>Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</b>			
1	Проводить антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно	Рабочая группа школы
2	Внедрить в практику систематические отчеты директора школы перед населением, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Ежеквартально	Директор
3	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор
4	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением	Постоянно	Рабочая группа

	жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических кадров.		
<b><i>Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</i></b>			
1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Постоянно	Директор, Глвный бухгалтер
2	Соблюдение при проведении закупок това -ров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами.	Постоянно	Директор,глапвный бухгалтер
<b><i>Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</i></b>			
1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разьяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Рабочая группа
2	Проведение оценки должностных обязаннос- тей руководящих и педагогических работни- ков, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор
3	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Директор
4	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	Постоянно	Директор

5	<p>Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– развитие института общественного наблюдения;</li> <li>– организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей);</li> <li>– определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением;</li> <li>– обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами;</li> <li>– участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий.</li> </ul>	Постоянно	Заместитель директора по УВР
7	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем (полном) общем образовании.	Постоянно	Директор
8	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании.	Постоянно	Директор
9	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях.	Постоянно	Директор
10	Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы общеобразовательного	Постоянно	Заместитель директора по УВР

	учреждения на третьей ступени обучения.		
11	Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы.	Постоянно	Рабочая группа школы
12	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по плану).	Постоянно	Рабочая группа школы
<b><i>Информационная и издательская деятельность</i></b>			
1	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.	Постоянно	Директор
2	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников школы по антикоррупционной политике.	Постоянно	Рабочая группа школы
<b><i>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов</i></b>			
1	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	Постоянно	Рабочая группа школы